



Vorlage: KI-Unterweisungs-
nachweis

Der EU AI Act verpflichtet Unternehmen sicherzustellen, dass Mitarbeitende, die mit KI-Systemen arbeiten, über ausreichende KI-Kompetenz verfügen. In der Praxis wird diese Pflicht vor allem über nachvollziehbare Unterweisungen geprüft. Der folgende Unterweisungsnachweis ist bewusst einfach gehalten und erfüllt den Zweck, Wissen, Verantwortung und Dokumentation miteinander zu verbinden.

Der Nachweis dient nicht dazu, technische Expertise zu belegen, sondern um zu dokumentieren, dass Mitarbeitende den zulässigen Einsatz, die Grenzen und die Meldewege kennen. Entscheidend ist nicht die Dauer der Schulung, sondern ihre Relevanz für die jeweilige Rolle.

Name der/des Mitarbeitenden:

Organisationseinheit / Rolle:

Datum der Unterweisung:

Art der Unterweisung (z. B. Präsenz, Online, Selbststudium):

Gegenstand der Unterweisung war der betriebliche Einsatz von KI-Systemen im Unternehmen. Die unterwiesene Person wurde insbesondere über folgende Punkte informiert:

- welche KI-Systeme im Unternehmen genutzt werden*
- wofür diese Systeme eingesetzt werden dürfen und wofür nicht*
- dass KI-Ergebnisse fehlerhaft oder verzerrt sein können*

- dass Entscheidungen nicht ungeprüft automatisiert übernommen werden dürfen*
- wie Auffälligkeiten, Fehler oder Bedenken gemeldet werden*
- welche Trennung zwischen privater und geschäftlicher Nutzung gilt*

Die unterwiesene Person bestätigt, diese Inhalte verstanden zu haben und im Arbeitsalltag zu beachten.

Unterschrift Mitarbeiter:

Datum:

Bestätigung der Unterweisung durch:

Name / Funktion:

Unterschrift:

Datum:

Der Unterweisungsnachweis kann als Einzelblatt, Sammeliste oder digitaler Eintrag geführt werden. Für Prüfungen ist entscheidend, dass Datum, Inhalt und Personenzuordnung nachvollziehbar sind. Eine jährliche

Auffrischung oder anlassbezogene Unterweisung bei neuen KI-Systemen ist in der Regel ausreichend.

Dieses Template erfüllt die Anforderung des Art. 4 EU AI Act in proportionaler Form. Es zeigt, dass das Unternehmen Verantwortung übernimmt, ohne Mitarbeitende zu überfordern oder Schulungen künstlich aufzublähen.

Mehr zum Thema EU AI ACT

Der vollständige Leitfaden „EU AI Act in der Praxis“

 [Jetzt bei Amazon bestellen](#)